

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่ามีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่าโดยได้มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนข่าและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่าตำบล เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนข่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่าตำบล เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
-ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า เรื่องหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	
-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลโนนข่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)	
-การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)	
-การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ ๓๑ มี.ค. ๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)	
-การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคคลที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๓	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม
	(๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม			๑๓	๑๒๐,๐๐๐		