



โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่า เป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็น ปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุข ที่เกิดขึ้นนั้น ก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการ ทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้น จากการทำงาน เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การ เติบโต อย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ชีวิตให้มี ความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อ สังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัศวกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย

- (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (๖) Happy Soul การส่งเสริม ให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า มองเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการ โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการ ทำงาน

๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จ้างเหมาบริการ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือน กันยายน ๒๕๖๘

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียดดังนี้
 - (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
 - จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ
 - กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
 - ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน
 - (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
 - จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมี น้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน
 - กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ
 - กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากร ดีเด่น
 - (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
 - จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิด ความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร
 - กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
 - กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงาน ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล
 - (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
 - จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน
 - รับประทานอาหารร่วมกัน
 - กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ ร้องเพลงร่วมกัน
 - (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
 - จัดกิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะความชำนาญ
 - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง
 - (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
 - จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม
 - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
 - (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
 - ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ
 - การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ
 - (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
 - จัดกิจกรรมให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว
 - กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด
๔. สรุปและรายงานผล

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า

๗. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอัญญารัตน์ มูลสูตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ตรวจโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา รุโธสง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายธวัชชัย สีม่าพล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายกองสิน วิเศษศิลปธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า

**กิจกรรมที่ส่งเสริมเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น**

โครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ ๑.๑ การประกาศและรณรงค์เรื่องสำนักงานพื้นที่ปลอดบุหรี่ ๑.๒ โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานด้านสาธารณสุข (การคัดกรองสุขภาพ) ๑.๓ กิจกรรมการคัดแยกขยะ ๑.๔ การรณรงค์สวมหมวกนิรภัย	
(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร ๒.๑ กิจกรรมการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน เช่นอวยพรวันเกิด อวยพรปีใหม่ ฯลฯ ๒.๒ กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ ๒.๓ กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	
(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร ๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา ๓.๒ กิจกรรมการจัดโครงการสร้างกระบวนการทำงานเป็นทีมในองค์กร ๓.๓ กิจกรรมกีฬาสร้างความสามัคคีในองค์กร	
(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย ๔.๑ การจัดกิจกรรม ๕ส. ๔.๒ การจัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ๔.๓ การจัดกิจกรรมปีใหม่ ๔.๔ กิจกรรมปลูกต้นไม้	
๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ๕.๑ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ๕.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรพัฒนาตนเองด้วยการเป็นวิทยากร	
(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ๖.๑ การจัดกิจกรรมในวันสำคัญและประเพณีท้องถิ่น เช่น ประเพณีแห่เทียนพรรษา ถวายเทียน กิจกรรมงานกุ่มข้าวโหล่ กิจกรรมฮีต๑๒ คอง๑๔ ๖.๒ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมศีลธรรมในการปฏิบัติงาน ๖.๓ ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๖.๔ ประกาศแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ Dos & Don'ts ๖.๕ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร/สมาชิกสภาและพนักงาน	
(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ๗.๑ การส่งเสริมให้พนักงานเป็นสมาชิกสหกรณ์กรมส่งเสริม เพื่อออมเงินรายเดือน ๗.๒ กิจกรรมรณรงค์ใช้ถุงผ้า ลดค่าใช้จ่ายคล้ายโลกร้อน	
(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ๘.๑ กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ ขอพรต้อนรับปีใหม่ ๘.๒ การแสดงความยินดีกับพนักงานในวันสำคัญต่าง ๆ เช่นขึ้นบ้านใหม่ คลอดบุตร ๘.๓ กิจกรรมรณรงค์ด้านยาเสพติด	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขา โทรศัพท์ ๐๔๓๐๐๙๗๓๐

ที่ ขก ๘๒๑๐๑/ ๑๙๙๕

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปรายงานผลตามโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขา

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขา ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการ ตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์ต่อองค์กร เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร ทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับความ สุขในการ ทำงาน เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมี ความสุข เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อน ร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน และสร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดี ต่อกัน โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จ้างเหมาบริการ โดยกำหนดดำเนินโครงการระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขา ได้ดำเนินการตามโครงการ ดังกล่าว สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีทุกประการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุง พัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในครั้งต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอัญญรัตน์ มูลสูตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าส่วน/กอง

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา รุโธสง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัด/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายธวัชชัย สีมาพล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- นก ม

(ลงชื่อ)



(นายกองสิน วิเศษศิลป์ธร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า

รายงานผลการดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

๑. ชื่อโครงการ : โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่า เป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้น จากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ (โดยนางขวัญเมือง บวรอัศวกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พม.) ประกอบด้วย

- (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (๖) Happy Soul การส่งเสริม ให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า มองเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป จ้างเหมาบริการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์การแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียดดังนี้
 - (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
 - จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ
 - กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
 - ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน
 - (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
 - จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมี น้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน
 - กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ
 - กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากร ดีเด่น
 - (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
 - จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิด ความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร
 - กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
 - กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงาน ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล
 - (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
 - จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน
 - รับประทานอาหารร่วมกัน
 - กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ ร้องเพลงร่วมกัน
 - (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
 - จัดกิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ
 - ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง
 - (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
 - จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม
 - กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
 - (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
 - ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ
 - การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ
 - (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
 - จัดกิจกรรมให้บุคลากร ตระหนักถึงสำคัญของครอบครัว
 - กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด

๔. สรุปและรายงานผล

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนข่า

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงานเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน



รูปกิจกรรมการดำเนินโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- ๑.๑ การประกาศและรณรงค์เรื่องสำนักงานพื้นที่ปลอดภัย
- ๑.๒ โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานด้านสาธารณสุข (การคัดกรองสุขภาพ)
- ๑.๓ กิจกรรมการคัดแยกขยะ
- ๑.๔ การรณรงค์สวมหมวกนิรภัย





(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

๒.๑ กิจกรรมการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน เช่นอวยพรวันเกิด อวยพรปีใหม่ ฯลฯ

๒.๒ กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ

๒.๓ กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม





(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา

๓.๒ กิจกรรมการจัดโครงการสร้างกระบวนการทำงานเป็นทีมในองค์กร

๓.๓ กิจกรรมกีฬาสร้างความสามัคคีในองค์กร







(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

๔.๑ การจัดกิจกรรม ๕ส. การจัดที่ทำงานให้สะอาด

๔.๒ การจัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์

๔.๔ กิจกรรมปลูกต้นไม้







๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

๕.๑ การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๕.๒ การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรพัฒนาตนเองด้วยการเป็นวิทยากร





(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๖.๑ การจัดกิจกรรมในวันสำคัญและประเพณีท้องถิ่น เช่น ประเพณีแห่เทียนพรรษา ถวายเทียน กิจกรรมงาน
กุ่มข้าวใหญ่ กิจกรรมฮีด ๑๒ คลอง๑๔

๖.๒ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมศีลธรรมในการปฏิบัติงาน

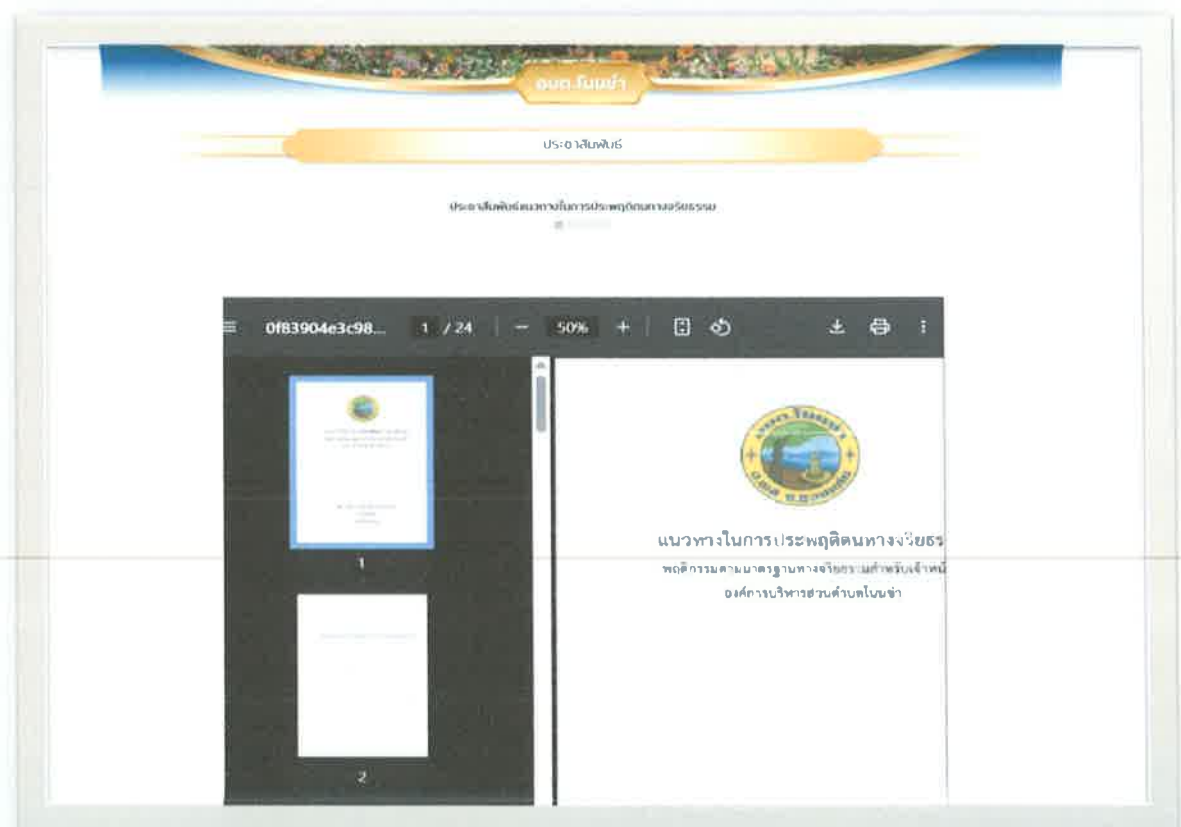
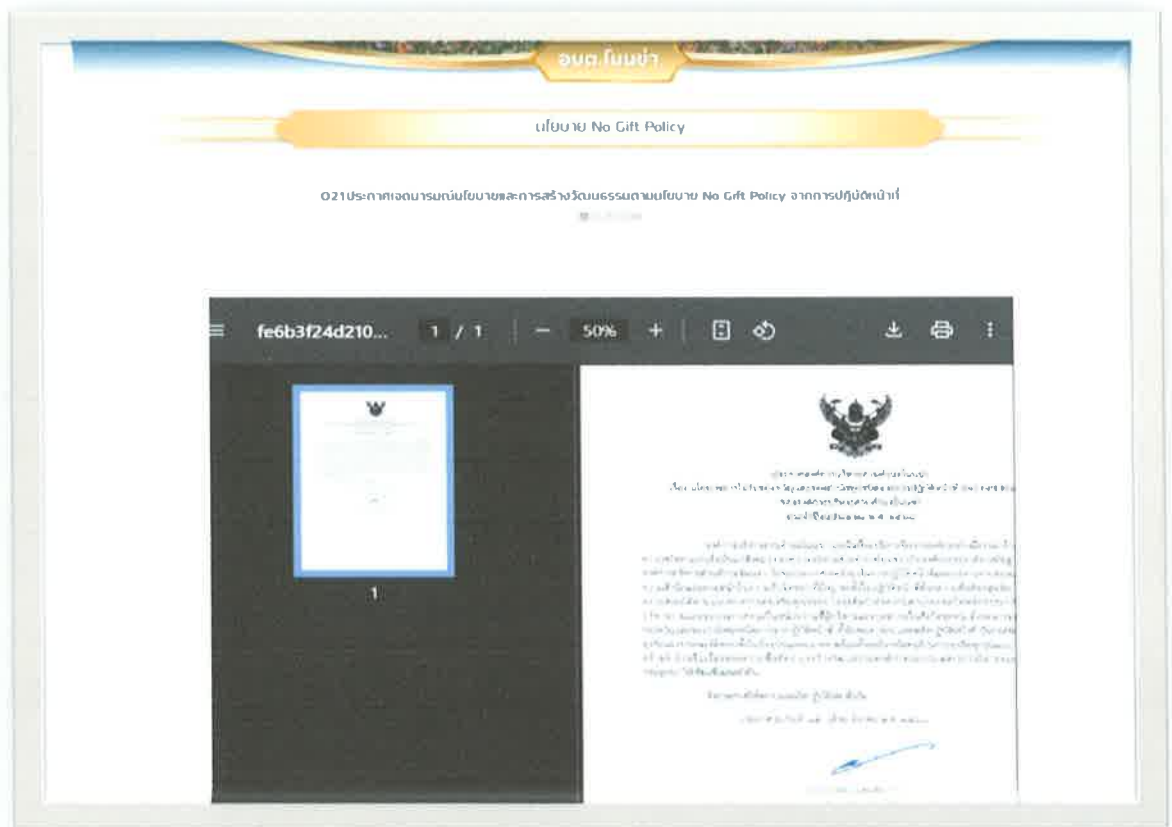
๖.๓ ประกาศนโยบาย No Gift Policy

๖.๔ ประกาศแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ Dos & Don'ts

๖.๕ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร/สมาชิกสภา/และพนักงาน







(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

๗.๑ การส่งเสริมให้พนักงานเป็นสมาชิกสหกรณ์กรมส่งเสริม เพื่อออมเงินรายเดือน

๗.๒ กิจกรรมรณรงค์ใช้ถุงผ้า ลดค่าใช้จ่ายคล้ายโลกร้อน (ใช้ถุงผ้าลดค่าใช้จ่ายในการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย)

ระบบสมาชิกสหกรณ์ หน้าหลัก **ทะเบียนรุ่น** หนังสือ เวียดนาม เงินฝาก บัตร โบนัส โบนัส รับเอกสาร ปิดระบบ

■ กุญแจเงิน

กุญแจเงิน	สถานะการส่ง	กุญแจเงิน
1,300	ปกติ	166,600.00

■ รายการเคลื่อนไหว

Show 10 entries Search

ลำดับ	วันที่	ประเภท	รหัส	จำนวน	ยอดรวม
231	26/12/2567	SB	W67435985	142	+ 1,300.00
232	6/1/2568	SB	W672568	0	+ 0.00
233	31/1/2568	SB	W68022731	143	+ 1,300.00
234	28/2/2568	SB	W68072355	144	+ 1,300.00
235	28/3/2568	SB	W68092889	145	+ 1,300.00
236	30/4/2568	SB	W68149394	146	+ 1,300.00

Showing 231 to 236 of 236 entries Previous 1 20 21 22 23 **24** Next



(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๘.๑ กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ ขอพรต้อนรับปีใหม่

๘.๒ การร่วมงานรัฐพิธี

๘.๓ การให้กำลังใจบุคลากรขององค์กร ,การแสดงมุทิตาจิต,การแสดงความยินดีแก่บุคลากรในการโอนย้าย

๘.๓ กิจกรรมรณรงค์ต้านยาเสพติด





