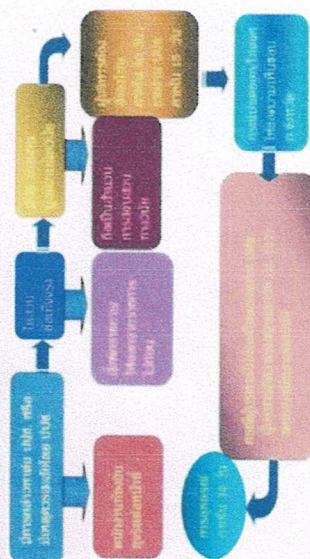
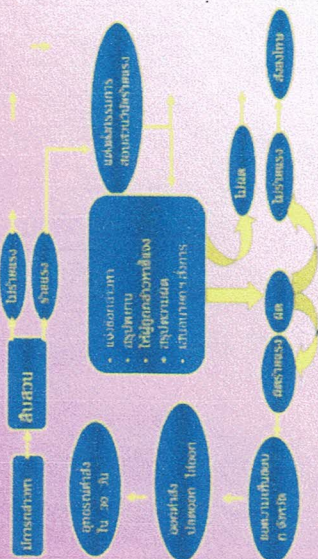
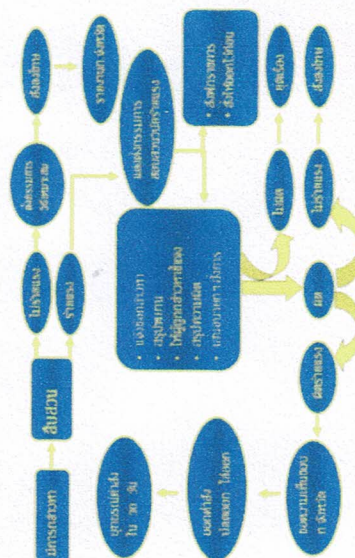
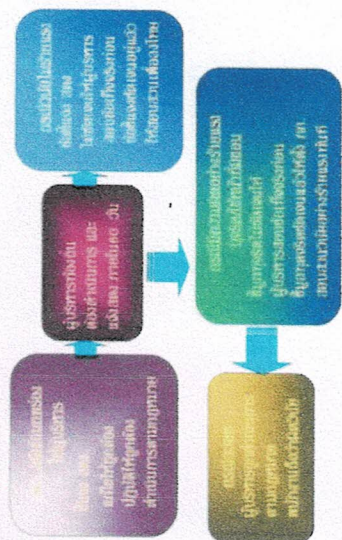




การดำเนินการทางวินัย

มูลเหตุกล่าวหา

- หน่วยงานอื่นชี้มูล (ปปช., สตง.)
- ผู้มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลชี้มูล (ผวจ., นายอำเภอ)
- ผบช. ตรวจสอบพบเอง / หรือได้รับร้องเรียนกล่าวโทษ

การแจ้งมูลเหตุกล่าวหา

๑. ชมูลตามข้อเท็จจริง
๒. ชมูลว่าผิดวินัย โดยระบุตัวบุคคลหรือกลุ่มบุคคล

ข้อ ๒๑ พนักงานเทศบาลผู้ได้ฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดในหมวด ๒

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

วิธีการดำเนินการวินัย

วินัยอย่างร้ายแรง

- ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง
- ต้องมีข้อเท็จจริงเพียงพอโดยมีการสอบสวน
- ข้อเท็จจริงก่อนสอบสวนตามที่นายทะเบียนสมควรลงโทษโดยไม่สอบสวนได้

คณะกรรมการ

๑. ไม่น้อยกว่า ๓ คน
๒. ประธานต้องมีระดับไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา
๓. ต้องจบนิติศาสตร์/ผ่านการอบรม/มีประสบการณ์ ๑ คน
- นายกแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- กรรมการประชุมเพื่อกำหนดการสอบแจ้ง สว ๒ , สว ๓
- ผู้ถูกกล่าวหานำหมายความ หรือที่ปรึกษากฎหมายเข้าฟังการสอบสวนได้
- ห้ามบุคคลอื่นเข้าร่วมทำการสอบสวน
- กรรมการประชุมสรุปความผิด/กำหนดโทษ
- เสนอรายงานการสอบสวน (ส.ว. ๒)
- นายกพิจารณารายงานการสอบสวน
- สั่งสอบสวนเพิ่มเติมประเด็น/พิจารณาโทษ
- ลงโทษ(ไม่ร้ายแรง)/ขอความเห็นชอบ(ร้ายแรง)

- รายงาน ก.จังหวัด
- ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิภายใน ๓๐ วันนับแต่วัน
- อญ ฯ /ก.จังหวัด พิจารณา
- กรณี ก.จังหวัดพิจารณาอุทธรณ์ อุทธรณ์ต่อไม่ได้ฟ้องต่อศาลปกครอง

